

**AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UN
ELENCO DI DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO,
IN QUALITA' DI FORMATORI NEI PERCORSI IEFP DI 2° CICLO (D.D.I.F. - DIRITTO E DOVERE DI
ISTRUZIONE E FORMAZIONE E IV ANNO, ANCHE IN APPRENDISTATO DI I LIVELLO)
PER L'ANNO FORMATIVO 2025/2026**

C.F.P. G. Zanardelli è un gruppo che offre pari opportunità evitando qualsiasi tipo discriminazione. Non discriminiamo in base a origine, religione, nazionalità, identità ed espressione di genere, maternità o condizioni mediche correlate, orientamento sessuale, età, disabilità o altre categorie legalmente protette. Siamo orgogliosi di accettare le differenze #beproud.

Considerato che la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale di secondo ciclo per l'a.f. 2025/2026 potrà rendere necessario il conferimento di incarichi di docenza inerenti azioni da attuare presso le Unità Organizzative di Brescia, Chiari, Clusane, Darfo, Desenzano, Edolo, Ponte di Legno, Verolanuova, Villanuova del "Centro Formativo Provinciale G. Zanardelli" - Azienda speciale della Provincia di Brescia

SI RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale della Provincia di Brescia, C.F.P. "G. Zanardelli", di seguito denominata Azienda, procederà alla costituzione di un "Elenco di disponibilità all'assunzione a tempo determinato in qualità di formatori nei percorsi nei percorsi leFP di 2° ciclo (D.D.I.F. -Diritto e Doveri di Istruzione e Formazione e IV anno, anche in Apprendistato di I livello) per l'anno formativo 2025/2026", di seguito denominato 'Elenco'.

L'inserimento in elenco non conferisce diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

1. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti generali

Possono accedere al lavoro nell'Azienda Speciale, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea e, se straniero, di essere in regola con quanto previsto dalla normativa in materia di soggiorno sul territorio dello Stato Italiano;
- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) idoneità fisica all'impiego: l'Azienda Speciale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo ed eventuali protocolli sanitari aggiuntivi, gli assegnatari dell'incarico in base alla normativa vigente;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di presentazione della domanda di ammissione all'elenco in oggetto. L'Azienda Speciale si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro, oggetto del presente avviso;
- g) non essere stato destituito o licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso l'Azienda Zanardelli, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato soggetto a

procedimento disciplinare conclusosi con sanzione presso l'Azienda Zanardelli;

- h) non aver subito condanne per nessuno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600quinqies 600-undecies del Codice Penale.

Requisiti specifici alternativi minimi

Per accedere all'elenco è inoltre richiesto uno dei requisiti minimi, così come previsto dall'accreditamento all'albo degli Enti Accreditati della Regione Lombardia (DECRETO N. 15516 del 28/10/2022):

FORMATORE AREA DI ATTIVITA'

- analisi dei fabbisogni formativi;
- progettazione interventi formativi;
- erogazione azioni formative;
- valutazione esiti di apprendimento;
- predisposizione strumenti ed attrezzature.

Requisiti minimi alternativi per le aree di insegnamento non tecnico professionale:

- a) abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore;
- b) laurea magistrale/laurea specialistica/laurea vecchio ordinamento congrue all'area formativa;
- c) laurea triennale congrua all'ara formativa ed esperienza lavorativa biennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa;

Requisiti minimi alternativi solo per l'area tecnico professionale:

- d) diploma ITS di cui al DPCM 25/1/2008 o di cui alla legge 99/2022, congruo all'area formativa, ed esperienza lavorativa triennale nel sistema di Istruzione e di leFP, congrui all'area formativa;
- e) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) ed esperienza quinquennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa;
- f) almeno cinque anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area formativa congruente del sistema di Istruzione o di leFP.

FORMATORE A SOSTEGNO DELLA DISABILITA'

AREA DI ATTIVITA'

Personale insegnante impegnato nell'attività didattica a sostegno della disabilità.

Requisiti minimi alternativi per le aree di insegnamento non tecnico professionale:

- a) abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore;
- b) laurea magistrale/laurea specialistica/laurea vecchio ordinamento congrue all'area formativa;
- c) laurea triennale congrua all'ara formativa ed esperienza lavorativa biennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa;

Requisiti minimi alternativi solo per l'area tecnico professionale:

- d) diploma ITS di cui al DPCM 25/1/2008 o di cui alla legge 99/2022, congruo all'area formativa, ed esperienza lavorativa triennale nel sistema di Istruzione e di leFP, congrui all'area formativa;
- e) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) ed esperienza quinquennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa;
- f) almeno cinque anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area formativa congruente del sistema di Istruzione o di leFP.

Requisito specifico per l'area disciplinare: Sicurezza L.81/2008:

- in aggiunta ai requisiti specifici curriculari alternativi minimi sopra dettagliati, è necessario essere in

possesso dei requisiti previsti dal Decreto interministeriale del 6 marzo 2013 e compilare obbligatoriamente il modulo allegato (All. B).

Requisito specifico per l'area disciplinare: IRC:

- al fine di procedere all'assegnazione dell'incarico sarà necessaria la nomina per l'insegnamento di IRC a.f. 2024/2025 da parte della Diocesi di Brescia.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione. L'esperienza richiesta di docenza si intende strettamente connessa al ruolo dell'area disciplinare da ricoprire.

2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA "CANDIDATURA"

La domanda di iscrizione potrà essere effettuata **dal 01 luglio 2025** esclusivamente attraverso il sito dell'Azienda, a pena di esclusione, accedendo al portale del CFP Zanardelli www.cfpzanardelli.it, nell'area Lavora con noi, dove sarà resa disponibile una applicazione specifica per presentare la propria candidatura.

Ogni candidato può presentare domanda per una prima area disciplinare di riferimento, indicandone eventualmente altre due aggiuntive (All. A) purché conformi alle competenze/requisiti posseduti e dichiarati nel CV. Inoltre, dovrà obbligatoriamente, indicare la/e sede/i presso la/e quale/i intende candidarsi.

L'azienda si riserva la facoltà, in base alle necessità formative e solo in caso di indisponibilità di altre candidature, di assegnare un incarico presso una sede diversa da quella indicata dal candidato stesso.

La procedura on-line prevede i seguenti passaggi:

- Registrazione al portale
- Inserimento dei dati anagrafici
- Scelta della/e area/e disciplinari
- Scelta delle sedi per lo svolgimento dell'incarico
- Autodichiarazione del possesso dei requisiti generali e specifici, della tipologia del titolo di studio, valido come requisito minimo, in proprio possesso
- Autodichiarazione del possesso dei requisiti previsti dal Decreto interministeriale del 6 marzo 2013 (obbligatoria solo per l'area disciplinare sicurezza L.81/2008)
- L'inserimento del curriculum vitae aggiornato, datato e firmato con firma autografa, scegliendo tra le seguenti modalità:
 - compilando il format Europass allegato e già conforme;
 - oppure
 - compilando un format europeo o Europass, **con la sola indicazione**, nella sezione informazioni personali, **del nome e cognome**, omettendo l'inserimento di altri dati identificativi, **pena la nullità dello stesso**, in quanto l'Azienda è tenuta ad ottemperare agli obblighi di Trasparenza (D.lgs. 33/2013). Il curriculum deve obbligatoriamente sottoscritto e recare in calce le seguenti diciture, pena la nullità dello stesso:

"Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da

dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità"

"Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)".

Luogo, data

Firma _____

- l'inserimento della fotocopia del documento di identità in corso di validità
- l'inserimento dell'informativa privacy con firma autografa

L'iscrizione si ritiene inoltrata correttamente se nella mail di conferma **(da conservare)**, tutti i campi della domanda risultino compilati e gli allegati obbligatori presenti.

Le domande pervenute saranno esaminate dall'Azienda ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti richiesti, della correttezza e completezza delle stesse.

L'Azienda accerterà la relativa documentazione e la veridicità di quanto dichiarato dai candidati e al momento dell'incarico.

Qualora dovesse emergere la non attendibilità delle dichiarazioni rese, il candidato, anche successivamente all'eventuale incarico assegnato, sarà dichiarato decaduto ed escluso dall'incarico e dall'Elenco, salva la facoltà dell'Azienda di procedere ai sensi di legge.

3. ISTRUTTORIA, FORMAZIONE DELL'ELENCO E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE

Tutte le domande pervenute contribuiranno alla formazione dell'elenco di disponibilità, da utilizzarsi, previa verifica dei requisiti dichiarati dal candidato, esclusivamente da parte del CFP Zanardelli per l'anno formativo 2025/2026.

La scelta per il conferimento dell'incarico di formatore sarà affidata ad una Commissione composta dal Direttore Generale o suo rappresentante, dal Responsabile di Sede e/o dal Coordinatore didattico della sede di riferimento per l'incarico da assegnare e da un Responsabile dell'Ufficio Personale, ed avverrà secondo criteri di professionalità, disponibilità e congruità delle caratteristiche professionali degli interessati, risultanti dai rispettivi curricula e previo colloquio con il candidato.

In relazione alle esigenze didattiche, per ogni posizione si procederà al colloquio di un numero massimo di tre candidati, scelti in base ai criteri di cui sopra e ritenuti più adeguati all'incarico da ricoprire, la cui posizione, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, sia compatibile con la normativa vigente in tema di contratti di lavoro.

Durante il colloquio si terrà conto di motivazioni e interesse al ruolo, continuità didattica, eventuali schede di valutazione pregresse in caso di precedenti contratti con l'Azienda, specifiche esperienze di lavoro presso Enti di formazione professionale, istituti scolastici o agenzie a carattere educativo/formativo, competenze nell'utilizzo di metodologie didattiche multimediali, conoscenza della lingua inglese, specificità dei titoli di studio e delle esperienze di lavoro, competenze multidisciplinari coerenti con le necessità dell'incarico da affidare.

In seguito alla pubblicazione dell'elenco, le Commissioni costituite nelle diverse Sedi del CFP "G. Zanardelli", presiedute dal Direttore Generale o suo delegato, si riuniranno per effettuare i colloqui, relativamente alle

posizioni prioritariamente necessarie. Sarà cura dell'Azienda procedere alla convocazione dei candidati ammessi al colloquio.

4. ESITO

Non si darà luogo a comunicazioni dirette ai candidati circa l'esito della domanda presentata.

L'elenco dei soggetti candidati, in ordine alfabetico, sarà pubblicato sul sito aziendale www.cfpzanardelli.it nell'area Lavora con noi, relativa all'Avviso.

Si ricorda che l'inclusione nell'elenco, non costituisce diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

Ai fini della trasparenza, in ottemperanza agli obblighi di pubblicazione, si informa che tale elenco resterà pubblicato per un periodo di cinque anni.

5. TIPOLOGIA DEI CONTRATTI E MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Le eventuali assunzioni a tempo determinato, secondo le effettive esigenze dell'Azienda "G. Zanardelli" per l'anno formativo 2025/2026, avverranno nell'ambito della tipologia contrattuale:

- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, full time o part time, previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.

6. VALIDITA' DELL' ELENCO

L'Elenco avrà validità per l'anno formativo 2025/2026 ed esattamente **dal 01 settembre 2025 al 30 giugno 2026, ore 12:00.**

7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 Reg. UE n. 2016/679, ed in relazione ai dati personali di cui si entrerà in possesso, si informa che gli stessi saranno trattati in conformità al Regolamento UE 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016, per finalità legate alla corretta gestione del rapporto di lavoro e soddisfazione degli obblighi di legge connessi. In particolare, gli stessi sono obbligatori ai fini della formazione dell'elenco e saranno utilizzati per gli adempimenti relativi allo svolgimento della procedura. Informiamo che i dati conferiti potranno essere comunicati agli incaricati al personale dipendente del CFP Zanardelli coinvolto nel procedimento e che verranno utilizzati sia in formato elettronico che cartaceo. Comuniciamo, inoltre, che si potranno esercitare tutti i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Reg. Ue n. 2016/679 tra cui i diritti di accesso, rettifica, limitazione, opposizione al trattamento e di cancellazione, rivolgendosi al responsabile del trattamento presso la sede del CFP Zanardelli.

8 - NORME FINALI

Il CFP "G. Zanardelli" si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso senza che i partecipanti possano vantare diritti di sorta.

Per informazioni di carattere generale in ordine all'avviso o per necessità di carattere tecnico, gli interessati potranno rivolgersi al CFP Zanardelli – Ufficio Risorse Umane (indirizzo e-mail: candidati@cfpzanardelli.it) referente Dott.ssa Claudia Gibellini.

Gli uffici del CFP Zanardelli resteranno chiusi dall' 8 agosto 2025 al 18 agosto 2025 compresi.

Il presente avviso e l'allegato sono pubblicati:

- sul sito internet www.cfpzanardelli.it, nella sezione Lavora con noi;

- all'Albo del CFP Zanardelli (comprese le 9 Unità Organizzative);
- sul sito www.provincia.brescia.it;
- con trasmissione ai Centri per l'Impiego;
- su un quotidiano di cronaca locale.

Brescia 27 giugno 2025

Il Direttore Generale Reggente
(Dott.ssa Angelica Zamboni)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000,
n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005,
n. 82 e norme collegate.