

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO – ANNO 2023**

<b>Fattori di valutazione</b>	<b>peso</b>	<b>Indicatore di risultato (da 0 a 4)</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Massimo teorico</b>
<b>Capacità organizzative:</b> pianificazione e programmazione dell'attività in funzione degli indirizzi e degli obiettivi strategici; elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi e al raggiungimento degli obiettivi; individuazione delle modalità organizzative più corrette rispetto alle risorse umane e finanziarie disponibili	0.1			0.4
<b>Efficienza:</b> capacità di governo delle risorse produttive assegnate improntata al costante perseguimento del miglioramento del rapporto tra risorse utilizzate e risultati conseguiti, avuto riguardo pertanto alla propensione ad individuare prassi, comportamenti o procedure superflue che generano sprechi, ed alla proposizione di soluzioni innovative per porvi rimedio.	0.15			0.6
<b>Efficacia:</b> grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, nei modi previsti, obiettivi non esclusivamente individuabili in servizi finali, ma anche riconducibili alla ridefinizione di fasi produttive intermedie del processo di erogazione dei servizi. Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici: ridefinizione dell'assetto organizzativo; politiche attive per la gestione dei collaboratori e del personale comandato; integrazione e coordinamento fra le sedi operative.	0.25			1
<b>Capacità Direttiva:</b> capacità di gestione dei collaboratori nel contesto di un clima sereno e di criteri partecipativi; propensione a motivare e a valorizzare le professionalità presenti nell'azienda anche tramite il lavoro di gruppo; propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità nel rispetto delle normative e degli obiettivi; attitudine alla delega e coordinamento dei servizi	0.1			0.4
<b>Qualità:</b> sensibilità alla qualità delle prestazioni e propensione ad identificarsi con le finalità dell'Azienda, e competenza professionale dimostrata, intesa quale fattore essenziale per la valutazione qualitativa tanto della prestazione individuale quanto globale delle unità organizzative assegnate.	0.1			0.4

<b>Disponibilità al cambiamento:</b> attitudine ad affrontare i cambiamenti che la dinamica di contesto può richiedere, e disponibilità ed elasticità nell'interpretazione del proprio ruolo e nello svolgimento delle proprie mansioni.	0.1			0.4
<b>Gestione dei rapporti:</b> stato delle relazioni con gli utenti esterni, con gli amministratori e con interlocutori esterni con i quali entra in contatto	0.1			0.4
<b>Propositività ed innovazione:</b> partecipazione ai processi di semplificazione e razionalizzazione dei procedimenti e propensione all'introduzione di nuovi servizi, anche recependo stimoli di collaboratori ed utenti, al fine di migliorare lo standard qualitativo delle attività rese.	0.1			0.4

Totale punteggio attribuito: .....

Totale indennità di risultato anno 2023: ..... % della retribuzione di

**Osservazioni del valutato**

---



---

Il Valutato

Il Presidente

---



---

Brescia, \_\_\_\_\_

Per valutazioni inferiori a p. 2.75 e superiori o pari a p. 2.5	15%
Per valutazioni inferiori a p. 3 e superiori o pari a p. 2.75	17%
Per valutazioni inferiori a p. 3.25 e superiori o pari a p. 3.0	19%
Per valutazioni inferiori a p. 3.5 e superiori o pari a p. 3.25	21%
Per valutazioni inferiori a p. 3.75 e superiori o pari a p. 3.5	23%
superiori o pari a p. 3.75	25%