



**AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UN  
ELENCO DI DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO,  
IN QUALITA' DI DOCENTI-FORMATORI NEI PERCORSI IEFP DI 2° CICLO (D.D.I.F. -DIRITTO E DOVERE DI  
ISTRUZIONE E FORMAZIONE E IV ANNO, ANCHE IN APPRENDISTATO DI I LIVELLO)  
PER L'ANNO FORMATIVO 2020/2021**

C.F.P. G. Zanardelli è orgoglioso di essere un gruppo che offre pari opportunità evitando qualsiasi tipo discriminazione. Non discriminiamo in base a origine, religione, nazionalità, identità ed espressione di genere, maternità o condizioni mediche correlate, orientamento sessuale, età, disabilità o altre categorie legalmente protette. Orgogliosi di accettare le differenze. #beproud.

Considerato che la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale di secondo ciclo per l'a.f. 2020/2021 potrà rendere necessario il conferimento di incarichi di docenza inerenti azioni da attuare presso le Unità Organizzative di Brescia, Chiari, Clusane, Darfo, Desenzano, Edolo, Ponte di Legno, Verolanuova, Villanuova del "Centro Formativo Provinciale G. Zanardelli" - Azienda speciale della Provincia di Brescia

**SI RENDE NOTO**

che l'Azienda Speciale della Provincia di Brescia, C.F.P. "G. Zanardelli", di seguito denominata Azienda, procederà alla costituzione di un "Elenco di disponibilità all'assunzione a tempo determinato in qualità di docenti-formatori nei percorsi nei percorsi IeFP di 2° ciclo (D.D.I.F. -Diritto e Doveri di Istruzione e Formazione e IV anno, anche in Apprendistato di I livello) per l'anno formativo 2020/2021", di seguito denominato 'Elenco'.

L'inserimento in elenco non conferisce diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

**1. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

**Requisiti generali**

Possono accedere al lavoro nell'Azienda Speciale, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea e, se straniero, di essere in regola con quanto previsto dalla normativa in materia di soggiorno sul territorio dello Stato Italiano;
- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) idoneità fisica all'impiego: l'Azienda Speciale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo ed eventuali protocolli sanitari aggiuntivi, gli assegnatari dell'incarico in base alla normativa vigente;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione all'elenco in oggetto. L'Azienda Speciale si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro, oggetto del presente avviso;
- g) non essere stato destituito o licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso l'Azienda Zanardelli, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato soggetto a procedimento disciplinare conclusosi con sanzione presso l'Azienda Zanardelli;



- h) non aver subito condanne per nessuno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600quinqies 600-undecies del Codice Penale.

#### **Requisiti specifici alternativi minimi**

Per accedere all'elenco inoltre, è richiesto uno dei seguenti requisiti minimi, così come previsto dall'accREDITAMENTO all'albo degli Enti Accreditati della Regione Lombardia (D.d.g. 13 novembre 2012 – n° 10187) per la sezione A:

- abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore;
- diploma di laurea inerente all'area di competenza e sufficiente esperienza di docenza nel sistema di Istruzione o di Istruzione e Formazione Professionale;
- diploma di istruzione secondaria superiore/ diploma professionale / attestato di III livello (decisione n. 85/368/CEE) ed esperienza quinquennale di docenza nel sistema di Istruzione o di Istruzione e Formazione Professionale inerente all'area di competenza;
- solo per l'area tecnico professionale: almeno cinque anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area formativa congruente del sistema di Istruzione o di Istruzione e Formazione Professionale.

#### **Requisito specifico per l'area disciplinare: Sicurezza L.81/2008**

- in aggiunta ai requisiti specifici curriculari alternativi minimi sopra dettagliati, è necessario essere in possesso dei requisiti previsti dal Decreto interministeriale del 6 marzo 2013 e compilare obbligatoriamente il modulo allegato (All. B).

#### **Requisito specifico per l'area disciplinare: IRC**

- ai fini di procedere all'assegnazione dell'incarico sarà necessaria la nomina per l'insegnamento di IRC a.f. 2020/2021 della Diocesi di Brescia.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dalla procedura per la presentazione della domanda di ammissione. L'esperienza richiesta di docenza si intende strettamente connessa al ruolo dell'area disciplinare da ricoprire.

## **2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA "CANDIDATURA"**

La domanda di iscrizione potrà essere effettuata esclusivamente attraverso il sito dell'Azienda, a pena di esclusione, accedendo al portale del CFP Zanardelli [www.cfpzanardelli.it](http://www.cfpzanardelli.it), nell'area Lavora con noi, dove sarà resa disponibile una applicazione specifica per presentare la propria candidatura.

Ogni candidato può presentare domanda per n.1 (prima) area disciplinare di riferimento, indicando eventualmente fino ad altre n.2 aree disciplinari aggiuntive (All. A) conformi alle competenze/requisiti posseduti e dichiarati nel CV. Inoltre, dovrà obbligatoriamente, indicare la/e sede/i presso la/e quale/i intende candidarsi.

L'azienda si riserva la facoltà di assegnare al candidato un incarico presso una delle sedi da lui indicate, in base alle necessità formative e solo in caso di indisponibilità di altre candidature, di proporre una sede diversa.

La procedura on-line prevede i seguenti passaggi:

- Registrazione al portale
- Inserimento dei dati anagrafici



- Scelta della/e area/e disciplinari
- Scelta delle sedi per cui presentare domanda
- Autodichiarazione del possesso dei requisiti generali e specifici, della tipologia del titolo di studio, valido come requisito minimo, in proprio possesso
- Autodichiarazione del possesso dei requisiti previsti dal Decreto interministeriale del 6 marzo 2013 (obbligatoria solo per l'area disciplinare sicurezza L.81/2008)
- L'inserimento del curriculum vitae aggiornato, datato e firmato con firma autografa, scegliendo tra le seguenti modalità:
  - compilando il format Europass allegato e già conforme;
  - oppure
  - compilando un format europeo o Europass, **con la sola indicazione**, nella sezione informazioni personali, **del nome e cognome**, omettendo l'inserimento di altri dati identificativi, pena la nullità dello stesso in quanto l'Azienda è tenuta ad ottemperare agli obblighi di Trasparenza (D.Lgs 33/2013). Il curriculum deve obbligatoriamente recare in calce le seguenti diciture, **entrambe debitamente sottoscritte**, pena la nullità dello stesso:

*"Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità"*

Firma \_\_\_\_\_

*"Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)".*

Firma \_\_\_\_\_

Luogo, data

Firma \_\_\_\_\_

- l'inserimento della fotocopia del documento di identità in corso di validità
- l'inserimento dell'informativa privacy con firma autografa

L'iscrizione si ritiene inoltrata correttamente se nella mail di conferma (**da conservare**), tutti i campi obbligatori della domanda risultino compilati e gli allegati obbligatori presenti.

L'avviso rimarrà aperto dalla data di pubblicazione fino al **31/01/2021 ore 12.00**.

Tuttavia, in vista dell'avvio dell'anno formativo nel mese di settembre 2020, per una prima valutazione relativa agli incarichi da assegnare, la domanda di iscrizione nell'elenco dovrà pervenire entro il **31/07/2020 ore 13.00** attraverso la procedura on line.

Si ricorda che l'inclusione nell'elenco è riferita esclusivamente alla n.1 (prima) area disciplinare scelta e non costituisce





diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

I requisiti generali e specifici ed i titoli di studio devono essere auto-dichiarati compilando il modello on line che sarà reso disponibile sul portale del CFP Zanardelli [www.cfpzanardelli.it](http://www.cfpzanardelli.it), nell'area Lavora con noi, nella sezione dedicata all'avviso.

L'Azienda ha facoltà di acquisire la relativa documentazione al momento dell'incarico e di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Qualora dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, il candidato, anche successivamente all'eventuale incarico assegnato, sarà dichiarato decaduto ed escluso dall'incarico e dall'Elenco, salva la facoltà dell'Azienda di procedere ai sensi di legge.

### 3. ISTRUTTORIA, FORMAZIONE DELL'ELENCO E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE

Le iscrizioni pervenute saranno esaminate dall'Azienda ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti. **Saranno considerate "non conformi" le domande incomplete e/o non corrispondenti alle modalità e termini per la presentazione della candidatura e saranno considerate come "non ammesse" le domande nelle quali i requisiti generali e specifici non risultino conformi, anche in parte, a quelli richiesti, inerentemente alla n.1 (prima) area disciplinare scelta.**

Tutte le domande ritenute ammissibili contribuiranno alla formazione dell'elenco di disponibilità, da utilizzarsi esclusivamente da parte del CFP Zanardelli per l'anno formativo 2020/2021.

Per i soggetti candidatisi entro il 31/07/2020 ore 13.00, entro il **05 agosto 2020**, sul sito dell'Azienda [www.cfpzanardelli.it](http://www.cfpzanardelli.it), nell'area Lavora con noi, verrà pubblicato l'elenco delle candidature idonee, in ordine alfabetico e suddiviso per aree disciplinari. Il candidato apparirà nell'elenco della prima area disciplinare di riferimento scelta. Non verrà stilata alcuna graduatoria.

La scelta per il conferimento dell'incarico di docente-formatore sarà affidata alla Commissione composta dal Direttore Generale o suo rappresentante, dal Responsabile di Sede e dal Coordinatore didattico della sede di riferimento per l'incarico da assegnare, secondo criteri di professionalità, disponibilità e congruità delle caratteristiche professionali degli interessati, risultanti dai rispettivi curricula e previo colloquio con il candidato.

In relazione alle esigenze didattiche per ogni posizione si procederà al colloquio di un numero massimo di candidati pari a tre, scelti sulla base dei titoli di studio, di servizio, vari e curricula ritenuti più adeguati all'incarico da ricoprire e la cui posizione, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, sia compatibile con la normativa vigente in tema di contratti di lavoro.

Durante il colloquio si terrà conto di motivazioni e interesse al ruolo, continuità didattica, eventuali schede di valutazione pregresse in caso di precedenti contratti con l'Azienda, specifiche esperienze di lavoro presso Enti di formazione professionale, istituti scolastici o agenzie a carattere educativo/formativo, competenze nell'utilizzo di metodologie didattiche multimediali, conoscenza della lingua inglese, specificità dei titoli di studio e delle esperienze di lavoro, competenze multidisciplinari coerenti con le necessità dell'incarico da affidare.

In seguito alla pubblicazione dell'elenco, le Commissioni costituite nelle diverse Sedi del CFP "G. Zanardelli", presiedute dal Direttore Generale o suo delegato, si riuniranno per effettuare i colloqui, relativamente alle posizioni prioritariamente necessarie. Sarà cura dell'Azienda procedere alla convocazione dei candidati ammessi al colloquio.



#### **4. ESITO**

Non si darà luogo a comunicazioni dirette ai candidati circa l'esito della domanda presentata.

L'elenco degli ammessi, in ordine alfabetico riferito alla prima area disciplinare scelta, candidatisi entro il 31/07/2020 ore 13.00, sarà pubblicato sul sito aziendale [www.cfpzanardelli.it](http://www.cfpzanardelli.it) nell'area Lavora con noi, relativa all'Avviso, entro il **05 agosto 2020**. Si ricorda che l'inclusione nell'elenco, non costituisce diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

Per le candidature successive al 31/07/2020 ore 13.00, verranno effettuate successive valutazioni e pubblicazioni dell'elenco durante l'anno formativo con cadenza definita dalla Direzione Generale.

Ai fini della trasparenza, in ottemperanza agli obblighi di pubblicazione, si informa che tale elenco resterà pubblicato per un periodo di cinque anni.

#### **5. TIPOLOGIA DEI CONTRATTI E MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

Le eventuali assunzioni a tempo determinato, secondo le effettive esigenze dell'Azienda "G. Zanardelli" per l'anno formativo 2020/2021, avverranno nell'ambito della tipologia contrattuale:

- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, full time o part time, previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.

#### **6. VALIDITA' DELL' ELENCO**

L'Elenco avrà validità per l'anno formativo 2020/2021 ed esattamente dal 01 settembre 2020 al 19 giugno 2021.

#### **7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 Reg. UE n. 2016/679, ed in relazione ai dati personali di cui si entrerà in possesso, si informa che gli stessi saranno trattati in conformità al Regolamento UE 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016, per finalità legate alla corretta gestione del rapporto di lavoro e soddisfazione degli obblighi di legge connessi. In particolare, gli stessi sono obbligatori ai fini della formazione dell'elenco e saranno utilizzati per gli adempimenti relativi allo svolgimento della procedura. Informiamo che i dati conferiti potranno essere comunicati agli incaricati al personale dipendente del CFP Zanardelli coinvolto nel procedimento e che verranno utilizzati sia in formato elettronico che cartaceo. Comuniciamo, inoltre, che si potranno esercitare tutti i diritti di cui agli artt. 15, 16 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Reg. Ue n. 2016/679 tra cui i diritti di accesso, rettifica, limitazione, opposizione al trattamento e di cancellazione, rivolgendosi al responsabile del trattamento presso la sede del CFP Zanardelli.

#### **8 - NORME FINALI**

Il CFP "G. Zanardelli" si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso senza che i partecipanti possano vantare diritti di sorta.

Per informazioni di carattere generale in ordine all'avviso o per necessità di carattere tecnico, gli interessati potranno rivolgersi al CFP Zanardelli – Ufficio Risorse Umane (indirizzo e-mail: [candidati@cfpzardelli.it](mailto:candidati@cfpzardelli.it).)



**CENTRO FORMATIVO PROVINCIALE  
GIUSEPPE ZANARDELLI**

Azienda Speciale della Provincia di Brescia

**Il CFP Zanardelli sarà chiuso dal 7 agosto 2020 al 16 agosto 2020 compresi.**

Il presente avviso e l'allegato sono pubblicati:

- sul sito internet [www.cfpzanardelli.it](http://www.cfpzanardelli.it), nella sezione Lavora con noi;
- all'Albo del CFP Zanardelli (comprese le 9 Unità Organizzative);
- sul sito [www.provincia.brescia.it](http://www.provincia.brescia.it);
- con trasmissione ai Centri per l'Impiego;
- su un quotidiano di cronaca locale.

Brescia, 07 luglio 2020

Prot. 356/A16

