

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI TRE MESI, DI UN PORTINAIO PRESSO LE UNITA' ORGANIZZATIVE DEL CFP DISLOCATE SUL TERRITORIO PROVINCIALE

SI RENDE NOTO

Che L'Azienda Speciale della Provincia di Brescia, C.F.P. "G. Zanardelli, di seguito denominata azienda, procederà all'assunzione a tempo determinato in qualità di Portinaio:

Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

POSIZIONI DA RICOPRIRE	ATTIVITA'	REQUISITI SPECIFICI	LIVELLO CONTR.
PORTINAIO	La figura ricercata sarà addetta a svolgere attività di sorveglianza nei locali di prima accoglienza/portineria: •Accoglienza •Prima informazione •Gestione flusso chiamate •Supervisione/monitoraggio/custodia dei locali (anche durante la fascia notturna)	Requisiti specifici: A) Attestati e/ o diplomi di qualifica professionale, entrambi di durata Triennale, rilasciati o riconosciuti dalle Regioni. B) Scuola media inferiore o scuola secondaria di primo grado ed esperienza almeno triennale nell'ambito dell'attività descritta. Costituirà titolo preferenziale l'esperienza nella mansione.	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Requisiti generali

Possono accedere al lavoro nell'Azienda Speciale, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea e, se straniero, di essere in regola con quanto previsto dalla normativa in materia di soggiorno sul territorio dello Stato italiano;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica all'impiego. L'Azienda Speciale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo ed eventuali protocolli sanitari aggiuntivi coloro che saranno assunti in base alla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione all'elenco in oggetto. L'Azienda Speciale si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro, oggetto del presente avviso;
- non essere stato destituito o licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso l'Azienda Zanardelli, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato soggetto a procedimento disciplinare conclusosi con sanzione presso l'Azienda Zanardelli;

- h) non aver subito condanne per nessuno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600quinquies 600-undecies del Codice Penale;

Requisiti specifici

Requisiti minimi alternativi:

- i) Attestati e/ o diplomi di qualifica professionale, entrambi di durata Triennale, rilasciati o riconosciuti dalle Regioni;
- j) Scuola media inferiore o scuola secondaria di primo grado ed esperienza almeno triennale nell'ambito dell'attività descritta.

Modalità e termini per la presentazione della domanda di ammissione

La domanda di iscrizione potrà essere effettuata esclusivamente attraverso il sito dell'Azienda, **a pena di esclusione**, accedendo al portale del CFP Zanardelli www.cfpzanardelli.it, nell'area Lavora con noi, dove sarà resa disponibile una applicazione specifica per presentare la propria candidatura fino al **31 marzo 2025**.

La procedura on-line prevede i seguenti passaggi:

- Registrazione al portale;
- Inserimento dei dati anagrafici;
- Scelta della posizione da ricoprire;
- Autodichiarazione del possesso dei requisiti generali e specifici, della tipologia del titolo di studio, valido come requisito minimo, in proprio possesso;
- L'inserimento del curriculum vitae aggiornato, datato e firmato con firma autografa, scegliendo tra le seguenti modalità:
 - compilando il format europass allegato e già conforme;
 - oppure
 - compilando un format europeo o europass, con la sola indicazione, nella sezione informazioni personali, del nome e cognome, omettendo l'inserimento di altri dati identificativi, pena la nullità dello stesso in quanto l'Azienda è tenuta ad ottemperare agli obblighi di Trasparenza (D.Lgs 33/2013). Il curriculum deve obbligatoriamente recare in calce le seguenti diciture, **entrambe debitamente sottoscritte, pena la nullità dello stesso**:

"Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità"

Firma _____

"Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)".

Firma _____

Luogo, data _____

Firma _____

L'iscrizione si ritiene inoltrata correttamente se nella mail di conferma (**da conservare**), tutti i campi obbligatori della domanda risultino compilati e gli allegati obbligatori presenti.

I requisiti generali e specifici ed i titoli di studio, devono essere auto-dichiarati compilando il modello on line che sarà reso disponibile sul portale del CFP Zanardelli www.cfpzanardelli.it, nell'area Lavora con noi, nella sezione dedicata all'avviso.

L'Azienda accerterà la veridicità quanto dichiarato dai candidate e la relativa documentazione al momento dell'incarico.

Qualora dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, il candidato, anche successivamente all'eventuale incarico assegnato, sarà dichiarato decaduto ed escluso dall'incarico e dall'Elenco, salvo la facoltà dell'Azienda di procedere ai sensi di legge.

2. Valutazione dei titoli e loro classificazione

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice mediante attribuzione del punteggio determinato secondo i criteri di seguito indicati.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 30 punti, suddivisi secondo i seguenti criteri:

- titoli di studio: max 9 punti – 30% del punteggio complessivo
- titoli di servizio: max 15 punti – 50% del punteggio complessivo
- titoli vari e curriculum: max 6 punti – 20% del punteggio complessivo

Definizioni

Titoli di studio:

i titoli di studio comprendono i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti, nonché gli attestati di qualifica o di specializzazione professionale rilasciati da enti accreditati presso la Regione Lombardia.

Titoli di servizio:

i titoli di servizio riguardano gli incarichi prestatati negli anni **2021 – 2022 – 2023 - 2024** con rapporto di lavoro subordinato, in somministrazione lavoro, collaborazione coordinata continuativa e prestazione professionale, svolti presso: agenzie, istituzioni formative e/o istituzioni scolastiche accreditate al Sistema Regionale leFP, ditte individuali, aziende o società. Saranno valutati gli incarichi svolti congruenti con l'area di attività messa a bando.

Titoli vari:

i titoli vari comprendono:

1. gli attestati conseguiti al termine di corsi di perfezionamento e/o aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto messo a bando di selezione e rilasciati da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati;
2. i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione al bando di selezione, non attinenti specificamente alla professionalità richiesta, ma comunque attestanti arricchimento culturale, non valutati nella specifica categoria;
3. le attività professionali, compresi i servizi presso enti o aziende private non valutati nella apposita categoria, che presentino diretta affinità professionale con il posto da conferire valutata sulla base della relativa documentazione o della dichiarazione sostitutiva resa dal candidato;
4. la partecipazione, come relatore/curatore, a congressi, convegni, seminari purché risulti l'attinenza al profilo professionale da conferire;
5. le pubblicazioni (libri, saggi, articoli) solo se attinenti al posto messo a bando di selezione. Ove la pubblicazione rechi la firma di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuabile.

3. Attribuzione punteggi

Titoli di servizio (massimo 15 punti):

- a) rapporti di lavoro subordinato, "in somministrazione lavoro" o prestazione professionale, svolti presso agenzie, istituzioni formative e/o scolastiche accreditate al Sistema Regionale leFP., ditte individuali, aziende e società. Saranno valutati gli incarichi svolti congruenti con l'area di attività messa a bando;
- b) sono valutati i periodi di servizio relativi agli anni **2021 - 2022 – 2023 – 2024**;
- c) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- d) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 gg.;
- e) il servizio è valutato con punteggio intero qualora sia prestato per almeno 36 ore settimanali o a tempo pieno, ridotto proporzionalmente negli altri casi;
- f) il servizio con incarico di prestazione professionale è valutato qualora sia prestato per un monte ore annuo pari o superiore a 350 ore;
- g) Il servizio con incarichi di collaborazione a progetto o coordinata continuativa è valutata qualora singolarmente, di durata pari o superiore a 8 mesi;

Per servizio prestato presso il CFP Zanardelli:

- Con contratto di lavoro subordinato (determinato o indeterminato), per ogni mese 0,5 punti
- Con contratto "in somministrazione lavoro", per ogni mese 0,2 punti
- Con contratto a prestazione professionale come esplicitato al punto f) 0,2 punti
- Con contratto co.co.co, co.pro per ogni mese come esplicitato al punto g) 0,2 punti

Per servizio prestato presso agenzie, istituzioni formative e/o istituzioni scolastiche accreditate, ditte individuali, aziende o società

- Con contratto di lavoro subordinato (determinato o indeterminato), per ogni mese 0,1 punti
- Con contratto "in somministrazione lavoro" per ogni mese 0,1 punti
- Con contratto a prestazione professionale come esplicitato al punto f) 0,1 punti
- Con contratto a co.co.co, co.pro per ogni mese come esplicitato al punto g) 0,1 punti

Titoli di studio (in totale massimo 9 punti):

Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (massimo 6 punti) conseguito con:

- Votazione minima: punti 0
- Votazione compresa tra 6,5/10 e 6,9/10: punti 2
- Votazione compresa tra 7/10 e 7,9/10: punti 3
- Votazione compresa tra 8/10 e 8,9/10: punti 4
- Votazione compresa tra 9/10 e 9,5/10: punti 5
- Votazione compresa tra 9,6/10 e 10/10: punti 5,5
- Votazione 10/10 con lode: punti 6

Ulteriori titoli di studio di livello pari o superiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione strettamente attinente al posto a selezione (massimo 3 punti)

- Per ogni titolo punti 1,5;

Titoli vari (massimo 6 punti):

- Attestati corsi di perfezionamento e/o aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto a selezione rilasciati da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati (massimo 2 punti)
 - Per ogni corso *con* esame finale - punti 1
 - Per ogni corso *senza* esame finale - punti 0,5
- Titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione al bando di selezione, non attinenti specificamente alla professionalità richiesta, non valutati nella specifica categoria titoli di studio (massimo 1 punto)
 - Per ogni titolo - punti 0,5
- Attività professionale, compresi i servizi presso enti o aziende private non valutati nella specifica categoria titoli di servizio, che presentino diretta affinità professionale con il posto da conferire valutata sulla base della relativa documentazione o della dichiarazione sostitutiva resa dal candidato (massimo 1 punto)
 - Per ogni committente (indipendentemente dal n. di incarichi) con cui si è svolta attività professionale affine - punti 0,25
- Partecipazione, come relatore o curatore, a congressi/convegni/seminari purché risulti l'attinenza al profilo professionale da conferire (massimo punti 1)
 - Per ogni convegno/congresso/seminario - punti 0,25
- Pubblicazioni (libri, saggi, articoli) solo se attinenti al posto messo a bando di selezione (massimo 1 punto)
 - Per ogni pubblicazione - punti 0,25

4. La commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà costituita dal Direttore Generale del CFP Zanardelli o da un suo delegato, con funzione di Presidente, dal Coordinatore Ufficio Selezione e dal Coordinatore Ufficio Risorse Umane. La commissione esaminerà i titoli, attribuirà il relativo punteggio e formerà l'elenco.

5. Precedenze

Per ogni singolo elenco, in caso di parità di punteggio fra i candidati, verranno valutati i seguenti ulteriori requisiti per definire la precedenza:

- | | |
|---|------------|
| - categorie protette | punti 0,20 |
| - persone a carico (massimo punti 0,15) | punti 0,05 |
| - in caso di ulteriore parità avrà priorità il candidato più giovane. | |

6. Esito della selezione

La Commissione individuerà i candidati idonei, formulando un elenco, secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato. L'elenco verrà quindi pubblicato all'albo del CFP Zanardelli e sul sito internet: www.cfpzanardelli.it. Osservazioni scritte potranno essere presentate entro 5 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione. L'Azienda, in sede di autotutela, procederà alle correzioni che riterrà opportune, fermo restando che le informazioni integrative fornite dai candidati, in questa fase, saranno oggetto di valutazione solo se si riferiscono a titoli già presentati con la domanda di partecipazione alla selezione.

Non si darà luogo a comunicazioni dirette ai candidati circa l'esito della domanda presentata.

La selezione non costituisce diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

In merito all'Unità Organizzativa quale luogo di lavoro, saranno individuate in sede di colloquio in base alle esigenze dall'azienda.

L'Elenco avrà validità per i due anni successivi dalla data di pubblicazione.

7. Tipologia contrattuale e Trattamento economico

L'assunzione e relativo trattamento economico avverranno nell'ambito della tipologia contrattuale:

- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di mesi tre, full time o part time, con inquadramento nell'Area degli istruttori, previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- Potrà essere richiesto di prestare servizio sabato, domenica e nei giorni festivi, fatti salvi i riposi compensative;
- Il trattamento economico potrà comprendere vitto e alloggio presso la struttura di Ponte di Legno qualora l'assegnazione sia tale sede e la residenza/domicilio distante oltre 35 km.

8. Trattamento dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 Reg. UE n. 2016/679, ed in relazione ai dati personali di cui si entrerà in possesso, si informa che gli stessi saranno trattati in conformità al Regolamento UE 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016, per finalità legate alla corretta gestione del rapporto di lavoro e soddisfazione degli obblighi di legge connessi. In particolare, gli stessi sono obbligatori ai fini della formazione dell'elenco e saranno utilizzati per gli adempimenti relativi allo svolgimento della procedura. Informiamo che i dati conferiti potranno essere comunicati agli incaricati al personale dipendente del CFP Zanardelli coinvolto nel procedimento e che verranno utilizzati sia in formato elettronico che cartaceo. Comuniciamo, inoltre, che si potranno esercitare tutti i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Reg. UE n. 2016/679 tra cui i diritti di accesso, rettifica, limitazione, opposizione al trattamento e di cancellazione, rivolgendosi al responsabile del trattamento presso la sede del CFP Zanardelli.

9. Norme finali

Il CFP Zanardelli si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando prima dello svolgimento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

La selezione avverrà nel rispetto della Legge 10.04.1991, n. 125 in materia di pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione, gli interessati potranno rivolgersi al CFP Zanardelli – Ufficio Risorse Umane della sede Legale (e-mail candidati@cfpzanardelli.it).

Il presente bando e gli atti connessi sono pubblicati:

- sul sito internet www.cfpzanardelli.it;
- all'Albo del CFP Zanardelli (comprese le 9 Unità Organizzative);
- sul sito www.provincia.brescia.it;
- con trasmissione ai Centri per l'Impiego;
- su almeno un quotidiano con cronaca locale.

Prot. N.90/A16

Il Direttore Generale Reggente
(Dott.ssa Angelica Zamboni)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,
del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate.