

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Skype

Nazionalità

Data di nascita

- Date (da luglio 2015 – a
In corso)
- Nome e indirizzo del datore di
lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

- Date (da luglio 2003 – a
In corso)
- Nome e indirizzo del datore di
lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

SPREAFICO GEROLAMO

DOCENTE A CONTRATTO

Università degli Studi di Torino

Dipartimento di Filosofia e Scienze della Educazione

1. Docente a Contratto

1. Anno Accademico 2015-2016. Corso di Laurea in Scienze della Educazione.
Insegnamento annuale in Educazione degli Adulti

DOCENTE A CONTRATTO E RICERCATORE

Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e Brescia

Università degli Studi. Facoltà di Scienze della Formazione e di Sociologia

1. Docente a Contratto
2. Ricercatore

1. Anno Accademico 2012-2013 e successivi. Facoltà di Scienze della Formazione.
Laurea Triennale in Scienze della Formazione. Docente a contratto per
l'insegnamento " Metodologia per le attività formative e speciali"

- Date (da dicembre 2010 – a
In corso)
- Nome e indirizzo del datore di
lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Anno Accademico 2011-2012 e successivi. Facoltà di Scienze della Formazione. Laurea Magistrale in Progettazione Pedagogica e Gestione delle Risorse Umane. Docente a contratto per l'insegnamento " Metodologia per l'innovazione educativa e l'integrazione sociale"

Anno Accademico 2013-2014. Facoltà di Scienze della Formazione. PAS – Percorsi Abilitanti Speciali. Corso di Didattica e Tecnologie dell'Istruzione. 1 Corso e 2 Laboratori

Anno Accademico 2006-2007. Facoltà di Sociologia. Docente a contratto per la Laurea Specialistica in Scienze Sociali Applicate

Anno accademico 2003/2004 e Anno 2004/2005. Facoltà di Scienze della Formazione Docente a contratto nella Laurea Specialistica in Educazione degli adulti. Insegnamento" Metodi e Tecniche della valutazione formativa "

Docente a contratto nel Corso universitario per Abilitazione di Insegnanti della Scuola Primaria e dell'infanzia. Iniziativa in collaborazione con la Associazione " La Nostra Famiglia " Anno accademico 2007/2008

Coordinatore di tirocini formativi per il Corso di Laurea in Scienze dei processi formativi. Anno accademico 2005/2006

Coordinatore del Corso di Alta Formazione promosso da: Università Cattolica e Randstad Spa. "Competenze professionali e organizzazioni internazionali". 2008

Docente nel Master in "Risorse Umane ". Università Cattolica Sede di Brescia e Adecco Italia . Anno accademico 2007

Docente nel Master "Animazione e Cooperazione internazionale". Anno accademico 2005 e Anno 2006

Docente nel Master in Psicologia "Interventi Relazionali in Contesti di emergenza". (www.unicatt.it) anni 2003-2004-2005

Relatore al Seminario "Apprendere ed educarsi per tutta la vita. La ricerca in educazione degli adulti: un confronto internazionale " (maggio 2005)

Coordinatore del Programma "Approach to African Life and Culture Course" – Nairobi (Kenya): 4 Edizioni Africane in Nairobi (2003-2004-2005-2006) e una Edizione Italiana presso l'Università Cattolica (Marzo 2003)

2. CREMIT. Centro ricerche sull'educazione ai media, informazione e tecnologie. www.cremi.it. Il campo di ricerca è l'applicazione di sistemi E-Learning e Social Media per la gestione di Imprese Profit e Terzo Settore. Elaborazione di Progetti innovativi per il trasferimento di conoscenza a Organizzazioni di Paesi Emergenti e in Via di Sviluppo. Un secondo campo di ricerca è " EAS per lo sviluppo professionale degli adulti ".

CONSULENTE ESPERTO DI PROCESSI FORMATIVI

Diverse Società:

1. Fondazione Emanuela Zancan (FZ) - Padova – anno 2013, in corso
2. Fondazione Housing Sociale (FHS) - Milano – anno 2012
3. Libyan Board For Medical Specialities (LBMS) -Tripoli (Libya)- anno 2010

Tipologia:

1. FZ. Centro Studi per le Ricerche Sociali
2. FHS. Promozione e Gestione di progetti nel campo del Social Housing
3. LBMS. Struttura Nazionale Governativa della Libya di pianificazione e formazione del personale medico e paramedico. Diretta dal Prof. Moahemed Swehli

Consulente con contratti di collaborazione

• Principali mansioni e responsabilità

1. Collaborazione per la implementazione sul campo del modello “ Verso un welfare generativo “ www.welfaregenerativo.it
2. Progettazione di e gestione del “Corso di Master Level in Housing Sociale e Collaborativo”, in partnership con Politecnico di Milano, edizione 2012 (www.polidesign.net/housing)
3. Creazione di un Network di Università e Ospedali che supportino il piano di sviluppo del LBMS

• Date (da luglio 2001 – in corso)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

CONSULENTE ESPERTO DI PROCESSI FORMATIVI PER ADULTI

Diverse Società:

1. Fondazione Exodus onlus - Milano
2. Riconversider S.r.l. -Milano
3. Studio Associato COSPES - Milano
4. Festo Cte. S.r.l. – Assago (Mi)
5. Centro Studi Socialis-Brescia
6. Cooperativa Sociale di Bessimo–Concesio (Bs)
7. Consorzio di Cooperative Sociali Koinon-Brescia

• Tipo di azienda o settore

Tipologia:

1. Exodus : Fondazione. Interventi di Prevenzione e riabilitazione nel campo della tossicodipendenza e della grave marginalità sociale
2. Riconversider: Società di Formazione di Federacciai
3. COSPES. Studio di Psicologia Clinica ed Educativa dell'Istituto Salesiano
4. Festo. Società di Consulenza e Formazione
5. Socialis.Centro Studi partecipato da Università degli Studi di Brescia e Università Cattolica di Brescia
6. Cooperativa di tipo A per soggetti in situazione di dipendenza da sostanze
7. Koinon. Consorzio di Cooperative Sociali finalizzato alla formazione

• Tipo di impiego e principali mansioni e responsabilità

1. Exodus . Project Leader per le attività di Cooperazione internazionale
2. Riconversider. Progettazione di Azioni formative, Project Manager, Sistemi di valutazione, Docenza. Alcuni progetti:
 - Direzione Scientifica per il progetto UE – DG Affari Sociali “ ESF art.6 (<http://sector.provincia.bergamo.it/>) (2007-2008). Titolare Provincia di Bergamo
 - Direzione Scientifica per il progetto FSE – Regione Lombardia “ Un modello innovativo basato sulle unità di competenza per le transizioni dalla scuola, alla formazione, al lavoro” (www.innovaforma.it) (2007)
 - Responsabile Scientifico del Progetto Resfor 2 “Una rete per il successo formativo”. Progetto FSE Regione Lombardia. Anno 2007
 - Membro del Comitato Scientifico del Progetto FSE –CNOS “ Resfor”. Anno 2006 (www.resfor.org)
3. COSPES. Centro di Psicologia clinica ed educativa dell'Istituto Salesiano. Direzione Scientifica di progetti di Ricerca e attività di Formazione. (www.cospesmi.it)
 - Formatore presso la Sede nazionale del CNOS rivolta ai direttori delle Opere salesiane dell'Italia e Medio Oriente . Anno 2005
 - Costruzione di un Sistema di valutazione nel progetto Azione di sistema finanziato da Regione Lombardia e gestito da Università Cattolica – Enaip – Api Brescia per l'uso dell'e-learning nelle PMI. Anno 2002
 - Formatore nell'ambito di azioni mirate allo sviluppo delle competenze degli insegnanti e dirigenti scolastici.
 - Relatore e Moderatore nell'ambito dei Convegni promossi da Cospes su tematiche pedagogiche e psicologiche nei seguenti Convegni:
 - “Una relazione tra adolescenti e Scuola “ 2007
 - “La scuola e il futuro degli adolescenti “ 2006
 - “Quando gli alunni si comportano male : disturbo o disagio “ 2005
 - “Realtà , dinamiche e sofferenze nella scuola multietnica” 2004
 - “La mente dell'adolescente tra impegno e fuga” 2004
 - “Quando nella scuola nasce l'emergenza. Qualche possibile rimedio “ 2003

- *“Crescere insieme : Adolescenti in contesti di gruppo” 2003*
- *“L’adolescente e le sue sofferenze nascoste : la fatica di crescere “ 2002*
- *“L’aggressività di adolescenti nei contesti educativi: famiglia e scuola” 2001*
- *“Adolescenti e musica: alla ricerca di nuove forme di comunicazione” 2000*

4. Festo. (www.festo.it) Soluzioni per la automazione industriale e l’organizzazione di impresa .
 - Progettazione e coordinamento di Corsi di Formazione Post-diploma, Master Post-laurea e IFTS
 - Esperto per lo sviluppo del Progetto TECS (Technical Education Clusters) finanziato dal EDF (Egypt Debt Fund) per conto del Ministero degli Esteri Italiano (2009)
5. Socialis. Curatore della Ricerca “Come nasce e si diffonde l’innovazione nell’impresa sociale”
6. Consulente e attività di Supervisione alla Direzione alla Cooperativa Sociale di Bessimo (Brescia). Settore devianza giovanile e cura della dipendenze
7. Koinon. Consulenza alla alta direzione

- Date (da aprile 2013 – in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

BUSINESS PARTNER

EduLife S.p.A

Società Per lo sviluppo di Sistemi digitali per l’apprendimento e per la condivisione della conoscenza

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consulente con contratto di Business Partner

Individuazione di nuovi clienti profit e non-profit interessati ad introdurre o ottimizzare piattaforme digitali e metodologie di intelligenza collaborativa

- Date (da maggio 2009 – a dicembre 2010)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

SOLUTION DEVELOPMENT MANAGER

Altay Scientific S.p.A - Grottaferrata – Roma
Branch Libica - Tripoli.

- Tipo di azienda o settore

Società Multinazionale attiva nei settori Science Education and Health Care System

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1. Consulente con contratto di collaborazione della durata di 24 mesi. Attività svolta presso la Sede di Tripoli (Libia)
2. Elaborazione di Progetti di Educazione per le Cooperazioni internazionali. Responsabile per la Didattica dei sistemi di apprendimento prodotti dalle Società del Gruppo.

- Date (da gennaio 2011 – a gennaio 2013)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

DIRETTORE

CNOS-FAP Sede nazionale

Centro Nazionale Opere Salesiane- Formazione e Addestramento Professionale

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consulente con contratto di collaborazione a tempo determinato

Elaborazione e Gestione del Centro Risorse Educative per l’Apprendimento

(www.cnos-fap.it/crea). Il Centro viene utilizzato dagli operatori delle 67 Sedi della rete

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da settembre 2008 – a maggio 2009) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>PROJECT DIRECTOR</p> <p>Evergreen Consulting Ltd. Edimburgo (Scotland) Branch Libica - Tripoli.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>Società Internazionale di Consulenza nel settori Education, Hospital & Health Care industry.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Consulente con contratto di collaborazione della durata di 9 mesi. Attività svolta presso la Sede di Tripoli (Libya)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Direzione di un Progetto per lo sviluppo della Università Al Fateh di Tripoli (60.000 studenti) Elaborazione di progetti per il Piano Nazionale di sviluppo delle Università della Libya (25 Università)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da 1998 – a 2003) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>PROJECT MANAGER</p> <p>Festo Spa e Festo Cte. Srl</p> <p>Education Formazione Automazione industriale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dipendente Progettista di Corsi a Finanziamento pubblico . Project Manager di attività Formative Post-Diploma e Post- Laurea per la FESTO C.T.E. S.r.l. (www.festo.it) , attività finanziate dall'Unione Europea. Responsabile di un Gruppo di lavoro di 12 persone per attività con Budget 3 Milioni di euro Gestione di Corsi Docenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (dal 2012-a In Corso) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>PRESIDENTE</p> <p>Bakhita Consortium Onlus</p> <p>Consorzio internazionale di 8 Organizzazioni Non Governative che opera per la cooperazione allo sviluppo in Africa. (All'interno vi sono Fondazione Tovini, Fondazione Medicus Mundi, Fonsipec, OVCI, Missioni Comboniane, Koinonia Community). (www.fonsipec.it)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Coordinamento delle attività di progettazione e di tipo strategico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da settembre 2005 – a In corso) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>PRESIDENTE</p> <p>Associazione Africa Peace Point onlus.</p> <p>Organizzazione per la Cooperazione Internazionale ai paesi in via di sviluppo .</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Collaboratore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da maggio 2002 – a Settembre 2005) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>DIRETTORE</p> <p>Associazione Ambalaki - Fondazione Exodus</p> <p>Organizzazione per la Cooperazione ai paesi in via di sviluppo .</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Collaboratore
<ul style="list-style-type: none"> • Date (dal 2005- a Dicembre 2006) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	CONSULENTE Associazione Educatori senza Frontiere - onlus Associazione di promozione dell'educazione nei contesti di emergenza e di sviluppo. Membro del Consiglio direttivo
<ul style="list-style-type: none"> • Date (dal 2002) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	CONSULENTE 1. Fondazione Sipec ONLUS e ONG 2. Associazione Crescere Insieme ONLUS 1. Associazione di cooperazione internazionale per la promozione e lo sviluppo dei paesi in via di sviluppo. 2. Associazione per le adozioni internazionali e la cooperazione Progettista e Project Manager
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da1986 – a1998) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	FORMATORE -EDUCATORE Fondazione Exodus onlus –Milano Fondazione onlus operante nel campo della tossicodipendenza e della grave marginalità sociale Dipendente Educatore . Trainer di nuovi educatori. Formatore in attività di prevenzione. Responsabile nazionale delle attività FSE di formazione rivolte a fasce deboli
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da1981 – a1986) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	DOCENTE Opera don Calabria –Milano Centro di Formazione Professionale Docente Docente di Matematica ed Elettronica Animatore del campo delle attività extrascolastiche
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da1996– a2000) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	LAUREA IN SCIENZE DELLA EDUCAZIONE Università Cattolica del Sacro Cuore –Milano Corso di Laurea di 4 anni (vecchio ordinamento) in Scienze dell'Educazione –indirizzo Sviluppo sistemi formativi . Pedagogia Psicologia Sociologia Antropologia Filosofia Didattica Organizzazione aziendale

<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Informatica</p> <p>Laurea Magistrale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da 2001-a 2002) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>MASTER IN FORMAZIONE FORMATORI</p> <p>A.I.F. Associazione italiana Formatori</p> <p>Progettazione di corsi di formazione per adulti Analisi dei bisogni presso Imprese Sistemi di Valutazione Tecniche di role playing Formazione Outdoor Master di specializzazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (2000) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>CORSI DI FORMAZIONE</p> <p>FESTO</p> <p>Corso Balance Scoard Card Sistemi per la gestione e il monitoraggio delle imprese</p> <p>Certificato di partecipazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da 1987-a 2001) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>CORSI DI FORMAZIONE</p> <p>Fondazione Exodus Ministero degli Interni</p> <p>Corsi di formazione nel campo della tossicodipendenza Corsi di formazione nel campo della gestione dei Fondi Sociali Europei Certificati di qualifica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da 1977-a 1981) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>DIPLOMA</p> <p>Istituto Salesiano "E. Breda". Opere Sociali don Bosco. Sesto S.G. (Mi)</p> <p>Elettronica industriale</p> <p>Diploma di perito industriale</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI</p>	
<p>MADRELINGUA</p>	<p>ITALIANO</p>

<p>ALTRE LINGUA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>FRANCESE ECCELLENTE BUONA BUONA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>INGLESE ECCELLENTE BUONA BUONA</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vivere e lavorare in ambiente Universitario . Lavoro di team con docenti . Gestione d'aula in corsi di studio per studenti. - Vivere e lavorare in ambiente Aziendale Profit (Festo –azienda multinazionale . Riconversider- medie e grandi azienda siderurgica). - Vivere e lavorare in ambiente interculturale. (Area Africa Sub Sahariana e Medio Oriente. Attività di Ambalaki in Madagascar , Nairobi –Kenya, Altay in Libya) - Vivere e lavorare in ambiente ad alto livello di conflittualità sociale (Fondazione Exodus- Comunità per ex-tossicodipendenti) - Gestire team di esperti con provenienza internazionale. - Gestire progetti educativi per giovani portatori di grave disagio sociale . - Gestire incontri di formazione per adulti , docenti, educatori - Animare incontri pubblici di sensibilizzazione sulle tematiche della esclusione sociale , della dipendenza e della cooperazione allo sviluppo
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione del management di gestione di attività complesse per Conto di Organizzazioni Profit, Non-Profit e miste - Organizzazione del management di gestione di un progetto di sviluppo per una Committenza Governativa di un Paese Medio Orientale - Organizzazione del management di gestione di un centro di formazione professionale in Italia e all'estero (Festo – Exodus- Ambalaki) - Organizzazione di seminari di studio internazionali (Università Cattolica - Milano e Afric Peace Point- Nairobi) - Attività di assesment e monitoring di progetti di sviluppo in alcuni paesi africani. (Madagasca,Kenya,Zambia,Suda,Mali,Niger) - Organizzazione di gruppi di volontari in partenza per esperienze in paesi in via di sviluppo . - Coordinamento di Corsi di Formazione professionale post-diploma - Azioni di Bilancio delle competenze per personale in servizio e per neo-inserimenti e re-inserimenti lavorativi. - Organizzazione di Corsi di Formazione nel campo della intercultura e della educazione alla Pace
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Scrittura di progetti su bandi di finanziamenti nazionali e internazionali. - Impiego degli strumenti per la progettazione del Projcet Cycle Management (PCM) e del Logical Framework Approach (LFA) - Docente in area Gestione Risorse umane, Comunicazione, Team building, Empowerment. - Docente in area Politiche Sociali, Orientamento al lavoro . - Pacchetti applicati software. Windows' (Office). Internet. Microsoft Project e Open Source . Social Network in ambiente web2.0
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Musica. Pianoforte
<p>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>Competenze non precedentemente indicate.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sport . Corsa - Sport . Organizzazione di Trekking in Italia, Madagascar,Kenya

ULTERIORI INFORMAZIONI

PUBBLICAZIONI

- "L'ostinazione al servizio della democrazia " di Francesco Mugheddu, Postfazione di Gerolamo Spreafico, Editore Erickson, Trento, 2015
- "Agire e Pensare l'educazione, Esperienze e sperimentazioni del Doposcuola S. Biagio di Monza ", di G. Spreafico e G. Gobbi, Editore Associazione E- lab per Regione Lombardia, Monza 2015
- "Rigenerare, Responsabilizzare, Rendere: il nuovo Welfare " Di G.Spreafico. Rivista "Etica per le professioni" 1(2013) 3-76. Proget Edizioni, Padova, 2013
- "Una nuova metodologia didattica". Di M.Spreafico. Tuttoscuola-Speciale Formazione. Numero di Gennaio 2013
- "ICT e Capacity Bulding" di G. Spreafico. Pubblicazione degli atti del Convegno CUCS (Coordinamento Università per la Cooperazione allo Sviluppo), 20-21 settembre 2013. Torino, CUCS edizioni
- "SECTOR" Innovative Approaches to the management of Change "Volume 1 : Researches; Volume 2 The model. Ed. Provincia di Bergamo-European Union / European Social Fund article 6 Innovative measures. 2008
- Rapporto di Ricerca – Un sistema innovativo per le transizioni dalla istruzione alla formazione al lavoro ". Di G.Spreafico, D. Boerchi. Edizione Regione Lombardia . Direzione Istruzione e lavoro Riconversider- Multimediamente- Elfi. 2007
- "Sperimentazioni per il successo formativo " – RESFOR2 id 396220. di G. Spreafico, I. Orofino . Regione Lombardia . Cospes-Cnos - Milano.
- "Manuale progetto Resfor ". Di G. Spreafico e M.Guerreschi. Edizione Cospes- Cnos. Milano. 2006.
- "Discorrere di Successo Formativo " . di G. Spreafico, A.Rovelli , M. Guerreschi. Edizione Cnos . Milano. 2007.
- "Una Speranza per l'Africa ". Servizio per Famiglia Cristiana. N3 anno 2006
- "Quaderno africano " . AA.VV. Frassinelli. Milano. 2005
- " Rapporto di ricerca . "Boy child sexual abuse in Kenya. A Screaming silente" Editore Koinonia Community. Nairobi. Prefazione di G. Spreafico 2007
- "Un viaggio nella disperazione in cerca di giustizia ." In Scuola e Didattica La Scuola - Brescia
- "Progettare educazione in contesti interculturali e di emergenza" In via di pubblicazione.
- Pubblicazione Atti Convegno 2006. Edizioni Cospes
- Pubblicazione Atti Convegno 2004. Edizioni Cospes.
- Pubblicazione Atti Convegno 2000-2001. Edizioni Cospes.

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

AUTOCERTIFICAZIONE

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali che, in caso di mendaci dichiarazioni, sono comminate ai sensi dell'art. 496 e segg. Codice Penale, visti gli elementi esposti nella presente comunicazione, attesta, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e di quanto previsto dal D.P.R. n. 403/1998, la regolarità di quanto contenuto nella presente certificazione.

Monza, 10 settembre 2015

Gerolamo Spreafico

firma

Luogo e data di compilazione

Sotto personale responsabilità dichiaro di non avere carichi pendenti e/o procedimenti giudiziari in corso presso le Procure e le Preture della Repubblica.

Monza, 10 settembre 2015

Gerolamo Spreafico

Luogo e data di compilazione

firma

Autorizzo inoltre l'utilizzo dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae ai sensi della Legge 675/1996, e l'eventuale trattamento degli stessi allo scopo della costituzione del profilo professionale ed attitudinale.

Monza, 10 settembre 2015

Gerolamo Spreafico

Luogo e data di compilazione

firma