

Saccani Dania Agostina

ESPERIENZA LAVORATIVA

Da luglio 2022 ad oggi, ruolo di coordinatore e docente per i corsi socio-sanitari presso Scuola delle Arti e della Formazione Professionale R. Vantini, Via Caduti di Piazza Loggia, Rezzato. L'incarico prevede una fase di preparazione all'avvio del corso, definizione orario formativo e organizzazione consigli di classe, erogazione attività formativa nel gruppo classe, coordinamento in itinere, stesura esame finale.

Da aprile 2021 a dicembre 2022, collaborazione presso la ditta "Fogliata Consulting S.R.L." tramite presentazione progetto denominato "Ascolto Attivo" nelle aziende. La consulenza prevede incontri di formazione con gruppi di lavoro volti alla gestione dei rischi psico-sociali e dinamiche relazionali tra colleghi.

Da ottobre 2020 a marzo 2023, contratto di consulenza in libera professione con ruolo di educatore professionale presso ASST del Garda, loc. Montecroce, Desenzano d/G. Sede lavorativa servizio Centro Psico Sociale, Lonato del Garda. Il ruolo prevede collaborazione in equipe multidisciplinare per la realizzazione dei progetti innovativi regionali TR12 e TR83, volti all'organizzazione di percorsi riabilitativi individuali che coinvolgano l'utente, il servizio sanitario e il territorio d'appartenenza.

Da ottobre 2007 a maggio 2019, dipendente della cooperativa "Comunità Fraternità" Soc. Coop. Sociale ONLUS, Via Seriola 62, 25035 Ospitaletto BS. Sede operativa, Centro Diurno Psichiatrico "Stella del Mattino" 25078 Nozza di

Vestone. Inizialmente assunta con ruolo di educatrice prof., da settembre '09 con funzione di responsabile/coordinatore del servizio. Il ruolo ha richiesto la gestione dell'equipe multidisciplinare, partecipazione diretta alle riunioni con stesura ordine del giorno, organizzazione del calendario di lavoro settimanale e pianificazione di eventi/appuntamenti con cadenza straordinaria. Conduzione di sessioni di formazione interna per personale dipendente con finalità di trasmissione di una metodologia di lavoro condivisa e stesura mansionari in base alle varie competenze e ruoli professionali. Amministrazione del budget di servizio, controllo rispetto delle scadenze ed aggiornamento criteri accreditamento del servizio, mantenimento rete con gli enti territoriali, responsabile squadra antincendio

Luglio - agosto 2007, presso Fondazione EXODUS Onlus, Via Valsorda 4, 25017 Sedena di Lonato. Rapporto di lavoro che si è limitato al solo periodo di prova e terminato per incompatibilità tra le esigenze della fondazione e la deontologia professionale personale.

Da marzo 2006 a giugno 2007, collaborazione a tempo determinato con Azienda Ospedaliera d'G nello specifico presso "Comunità Riabilitativa Alta Assistenza" sede ospedale "I colli" via A. Alta 11, 25017 Lonato. Rivestito ruolo di educatrice prof., nello specifico affiancamento quotidiano dei pazienti ricoverati, stesura attuazione e verifica di progetti riabilitativo-risocializzanti, proposta attività di gruppo, partecipazione ad incontri d'equipe e confronto con medico referente dei casi.

Da settembre 2004 a febbraio 2006 assunta presso la Società Cooperativa Sociale ONLUS "Tempo Libero", Via XX Settembre 72 BS. Ruolo di educatrice prof. "ad personam" nell'affiancamento di minori con difficoltà cognitivo-relazionali presso la scuola elementare di Vobarno "G.Falk" (proporre ai bambini il programma scolastico con esperienze pratiche), appoggio domiciliare a pre-adolescenti con servizio S.A.E.D. (affiancamento e proposta di modalità di studio ad hoc), monitoraggio di casi segnalati al tribunale minorile presso i comuni di Gavardo e Roè Volciano (osservazione e segnalazione dell'andamento del nucleo familiare al TM).

Da gennaio ad agosto 2004 adesione al programma "Servizio Volontariato Europeo" presso "Rathfredagh Cheshire Home" Newcastle West Co. Limerick Irlanda. Si tratta di una struttura residenziale rivolta a persone portatrici di handicap, come supporto quotidiano nella cura della persona. Esperienza che mi ha permesso di perfezionare la conoscenza della lingua inglese ed apprezzare una cultura e stile di vita diversi.

Da settembre 2000 a dicembre 2003 durante il periodo scolastico, presso la scuola elementare parificata "S. Giovanni Bosco", Via S. Maria 24, 25085 Gavardo. Gestione di uno spazio ricreativo pomeridiano, rivolto agli alunni della scuola che rimanevano in sede oltre il termine delle lezioni, articolato in momenti ludici, esperienze creative/artistiche, svolgimento dei compiti assegnati.

All'occorrenza supporto nel servizio mensa.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE.

Attualmente iscritta al corso in "Esperto Mindfulness e Gestione Emotiva" per un totale di 200h, presso "Istituto Europeo di Psicologia Positiva", Via di Porta Soprana 1-3-A Genova.

"Master in Counseling Aziendale: Formazione Manageriale e gestione dei Conflitti" presso "Life Learning S.R.L.", Viale Certosa 218, Milano. Diploma riconosciuto da Accreditation Training, ottenendo attestato ottobre 2021.

Corso di laurea in "Educatore Professionale" presso "Università degli studi di Brescia, facoltà di medicina e chirurgia" ottenendo la qualifica accademica "dottore in educazione professionale" conseguito il 09\04\2008 con votazione finale di 106\110, discutendo la tesi: "EMOZION-ARTI, l'educatore professionale incontra il linguaggio dell'arte nella malattia mentale".

Diploma di laurea nel corso "Educatore Professionale" presso "I.A.L. Lombardia Scuola Regionale per Operatori Sociali" sede di Brescia, conseguito il 05\11\2003 con votazione finale di 108\110.

Nel triennio di frequentazione dello "I.A.L." ha prevalso la formazione umanistica accompagnata da intense esperienze pratiche in servizi del territorio. La frequentazione della facoltà di medicina è servita ad integrare il piano studi con materie sanitarie aggiornandomi con la riforma universitaria nazionale. In questo modo ho ottenuto la qualifica di operatore socio-sanitario, ampliando il raggio di servizi in cui poter lavorare.

Diploma di scuola media superiore presso "Istituto Magistrale V. Gambara", sede di Brescia, frequentando l'indirizzo "Liceo Socio Psico Pedagogico" terminando nel 2000.



Frequenzazione di seminari di approfondimento ottenendo attestato:

Dal 2007 ad oggi, adesione al programma nazionale per la formazione continua degli operatori della sanità con riconoscimento crediti E.C.M. richiesti.

TRIENNIO 2019-2021.

- Nel 2021, partecipazione alla giornata "Salute Mentale: le strade dell'integrazione" Conferenza annuale della salute mentale, riconosciuti ECM 4.
Nel 2020, evento formativo n.281489, riguardante "Percorsi clinico-assistenziali, diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza e profili di cura", crediti ECM 22,50.
Evento formativo n.292318, dal titolo "Emergenza sanitaria da nuovo coronavirus SARS CoV-2: preparazione e contrasto", crediti ECM 20,8.
Seminari organizzati da ASST, fruiti in modalità e-learning, riguardanti "Emergenza covid-19", D.LGS 81\08 "Formazione Generale" e "Formazione Specifica Alto Rischio" per un totale di crediti ECM 31,40.
Nel 2019 evento formativo n.39-252660, riguardante "Normativa sanitaria e focus sul GDPR", ottenendo 50 crediti ECM.
- Le giornate formative antecedenti al 2019 hanno affrontato tematiche specifiche dei vari ambiti lavorativi, a seguire gli argomenti trattati nei convegni: "Follia e cura, dialettiche dell'incontro", "Riflessioni sul trattamento della sindrome borderline", "il disturbo psichiatrico nell'adolescente e nel giovane adulto", "Il pedofilo", "Genitori di adolescenti abusati", "Corso di prima formazione per alimentaristi", "Valutare il funzionamento, definire obiettivi e monitorare il programma riabilitativo", "Il destino dell'uomo tra solitudine e l'essere un colloquio", "Genitori di adolescenti borderline", "Relazioni che generano benessere, riflessioni sulle modalità relazionali nella professione d'aiuto", "Corso di addestramento a psiche web".
- Da maggio a dicembre 2006, presso la sede dello "Studio APS s.r.l." Via S.Vittore 38\1a Milano, partecipazione ai corsi "condurre gruppi di lavoro", "riconoscere e gestire i conflitti nei gruppi e nelle organizzazioni", "role-playing".
I seminari hanno evidenziato la centralità dell'esperienza e dell'osservazione come fonti d'approfondimento e apprendimento. Le divergenze nei gruppi sono il dato di partenza per cambiare prospettiva, per mobilitare aperture e ricerche, per far convergere posizioni e idee diverse in obiettivi lavorativi condivisi.
Tali seminari sono stati sovvenzionati dal "Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali" accedendo a fondi europei di formazione riservati ai partecipanti dello "S.V.E." sopra citato, riconosciuti sotto il nome di "Capital Futuro".
- Luglio 2014, presso sede "SEIL" Via Magno 18 Sabbio Chiese BS, frequentazione corso di "Sicurezza ed Igiene del Lavoro, corso di formazione per preposti". Formazione improntata sulle responsabilità penali ed amministrative a partire dalla legge sulla sicurezza D.Lgs 106\2009, chiarendo cosa significa dirigere e sorvegliare l'attività lavorativa (raccogliere le criticità e discuterne col datore di lavoro, visionare il D.V.R. e farlo rispettare).
- Corso di aggiornamento secondo scadenza come "responsabile squadra antincendio" sul luogo di lavoro per aziende a rischio basso, presso la sede lavorativa di Vestone.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA Italiana

ALTRE LINGUA Inglese

- Capacità di lettura Buona capacità di comprensione sia scritta che verbale
- Capacità di scrittura Buona padronanza d'espressione

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI** Ottime capacità relazionali, nell'ascolto, e nella collaborazione con i colleghi, considerando l'equipe un fondamentale strumento di lavoro. E' importante mantenere un atteggiamento assertivo e duttile nelle varie situazioni, la capacità di comunicare in modo chiaro e diretto evita malintesi e divergenze. La possibilità di condividere gli obiettivi lavorativi è fondamentale per la buona riuscita degli interventi a lungo termine.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE** Capacità di pianificazione del lavoro prevedendo una divisione dei compiti secondo scadenze temporali (breve, medio, lungo termine). Promozione attività di rete volte alla collaborazione con servizi/lenti presenti sul territorio. Monitoraggio e verifica delle attività svolte, promozione nuovi progetti, partecipazione alle equipe multidisciplinari.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE** Buona autonomia nell'utilizzo dei pacchetti office ed internet, acquisite tramite corso didattico.
Aggiornamento sul nuovo sistema di raccolta dati attuato dalla regione Lombardia (per quanto riguarda l'ambito psichiatrico).

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE** Buona conoscenza, creatività e manualità nell'utilizzo di materiale cartaceo e plastico, nel recupero e riutilizzo di oggetti di scarto. Interesse verso il mondo dell'arte e delle tecniche di decorazione.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE Conoscenza procedure di primo soccorso in caso di infortuni acquisite tramite corso didattico e prove su manichino.

PATENTE O PATENTI Patente B, automunita.

ULTERIORI INFORMAZIONI Passione e propensione per il giardinaggio e cura del verde domestico.
Gli attestati a conferma di quanto dichiarato nella parte della formazione da consegnare durante eventuale colloquio conoscitivo.

"Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità"

Firma Saccani Dania

"Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)".

Firma Saccani Dania

Luogo, data BRESCIA, 14/02/24

Firma Saccani Dania