

INTESA PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Premesso:

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- che il ccnl 16/11/2022 ha previsto nuove regole per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente (art. da 79 a 84 bis) applicabili dal 1 gennaio 2023 , (art. 79, comma 7, e art. 80, comma 4, fatta salva la possibilità richiamata dall'art. 79, comma5), **pertanto** la costituzione del Fondo 2022 è avvenuta con le regole previste dall'art.67 del CCNL 2016-2018 del 21/5/2018, confermando la suddivisione delle suddette risorse in risorse stabili, (che presentano la caratteristica di 'certezza, stabilità' e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro) e risorse variabili, (che presentano la caratteristica della 'eventualità e variabilità' e che , quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo);

Tutto cio' premesso le parti stipulano e convengono quanto segue

Art. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è stato determinato dal Direttore Generale con proprio provvedimento.

Per l'anno 2022 il fondo risulta essere così costituito

Fondo risorse decentrate stabili	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 67 co. 1	21/5/2018	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	1.062.982,52
ART.67co.2	21/5/2018	Differenziali posizione economiche	6.807,88
Art. 67.co.2	21/5/201	Incremento stabile dal 2019	20.314,94
		TOTALE RISORSE STABILI	1.090.105,94

Fondo risorse complessive 2022

Fondo risorse decentrate stabili	1.090.105,94
Fondo risorse decentrate variabili	0
Totale	1.090.105,94

Il totale complessivo del fondo 2022 ammonta pertanto a euro 1.090.105,94




ART. 2. UTILIZZO DELLE RISORSE 2022

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 68 comma 1	21/5/2018	Indennità di comparto	145.827
Art. 68 co.1	21/5/2018	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria	65.662
ART.16	21/5/2018	Progressione economica orizzontale ANNO 2022	91.064
ART. 68 co.2	21/5/2018	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione .	726.983
ART. 68 co.2	21/5/18	Specifiche responsabilità cat. C e D attribuito con atto formale degli enti.	55.409
ART.68 co. 2	21/5/18	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno -festivo	5.160

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 viene ripartito nel rispetto della disciplina dell'art. 68 del CCNL 21/5/2018, con i seguenti criteri:

- istituzione e disciplina dell'indennità di comparto - art. 68 comma 1
- mantenimento delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali
- risorse per riconoscimento nuove peo art. 16 ccnl 21-5-2018
- prevedere le risorse necessarie per il compenso correlato al riconoscimento di specifiche responsabilità, art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 21/5/2018 da erogarsi mensilmente, e da suddividersi tra gli aventi diritto.
- quantificare l'importo dei pagamenti delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 21/5/2018

ART. 3. RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2022

- Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2022 sono pari a **€. 726.983,00 per il 2022**

Le eventuali quote di fondo non assegnate derivanti dalle risorse stabili sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo, mentre quelle derivanti dalle risorse variabili e quelle correlate all'ampliamento dei servizi, se non distribuite perché non dovute, potranno essere riutilizzate nell'anno successivo solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'Azienda. In caso contrario sono considerate economie di bilancio.

Le risorse saranno assegnate, senza considerare i titolari di P.O., in base alla categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:

- Cat. A coefficiente 1,0;
- Cat. B1 coefficiente 1,05;
- Cat. B3 coefficiente 1,10;
- Cat. C1 coefficiente 1,20;
- Cat. D1 coefficiente 1,25;
- Cat. D3 coefficiente 1,30

Il riparto del fondo definitivamente assegnato è disposto dal dirigente o dal responsabile della posizione organizzativa, sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale in termini di prestazioni e risultati.

Una quota delle risorse, pari a €. 52.532,00 = sarà attribuita a fronte della realizzazione di specifici progetti approvati dal consiglio di amministrazione dell'Azienda

Una ulteriore quota delle risorse pari a e €. 122.585= sarà destinata a specifici progetti connessi alla funzione dei tutors.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi di cui al presente articolo per l'anno 2022 saranno erogate entro il limite MASSIMO CHE CONSENTA DI PRESERVARE l'equilibrio economico aziendale.

Laddove la perdita d'esercizio (contabilizzando anche le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi) fosse superiore alle risorse sopra indicate, le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi non potranno essere erogate.

E' prevista la partecipazione ai premi di produttività per i lavoratori in somministrazione.

Restano ferme le modalità di attribuzione dell'indennità di risultato ai titolari delle Aree delle Posizioni Organizzative che risultano incaricati per l'anno 2022 (compilazione scheda individuale di valutazione da parte del Direttore Generale).

Art. 4 . DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed ai contratti collettivi decentrati siglati.

Brescia, 08/06/2023

Prot. /B.05 - 316

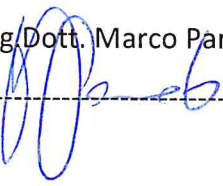
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda Speciale

Centro Formativo Provinciale "G. Zanardelli"



Il Direttore Generale
Ing. Dott. Marco Pardo



Per le OO.SS.



CONFUSI
POTREMO LOCA -

Per la RSU Aziendale



