

INTESA PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Premesso:

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- che il ccnl 16/11/2022 ha previsto nuove regole per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente (art. da 79 a 84 bis) applicabili dal 1° gennaio 2023, (art. 79, comma 7, e art. 80, comma 4, fatta salva la possibilità richiamata dall'art. 79, comma 5), **pertanto** la costituzione del Fondo 2023 è avvenuta con le regole previste.

Tutto ciò premesso le parti stipulano e convengono quanto segue

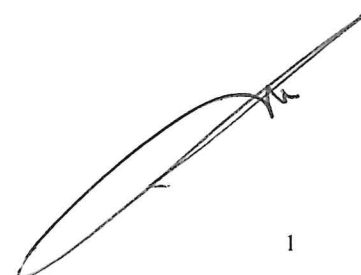
Art. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è stato determinato dal Direttore Generale con proprio provvedimento.

Per l'anno 2023 il fondo risulta essere così costituito

Fondo risorse decentrate stabili	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 79 co. 1	16-11-2022	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	1.062.982,52
ART.79 co.1	16-11-2022	Differenziali posizione economiche	6.807,88
Art. 79.co.1	16-11-2022	Incremento stabile dal 2019	20.314,94
Art.79 co.1, lett b)	16-11-2022	€ 84.50 per n.unità in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dal 1/1/2021	27.040,00
Art.79, co.1, lett.d)	16-11-2022	Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	6.128,30
Art.79, co.1 bis	16-11-2022	Diff.ne stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (dal 1/4/2023)	15.046,55
		TOTALE RISORSE STABILI	1.138.320,19

Fondo risorse decentrate variabili	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.79 co.1, lett b)	16-11-2022	€ 84.50 per n.unità in servizio al 31/12/2018 quota una tantum annualità di competenza 2021 e 2022	54.080,00



Fondo risorse complessive 2023

Fondo risorse decentrate stabili	1.138.320,19
Fondo risorse decentrate variabili	54.080,00
Totale	1.192.400,19

Il totale complessivo del fondo 2023 ammonta pertanto a euro 1.192.400,19

ART. 2. UTILIZZO DELLE RISORSE 2023

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
art. 80 c.1.	16-11-2022	Indennità di comparto	145.983
art. 80 c.2.	16-11-2022	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria	144.832
art. 14	16-11-2022	Progressione economica orizzontale ANNO 2023	45.267
80 c. 2	16-11-2022	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.	792.569
ART.84	16-11-2022	Specifiche responsabilità cat. C e D attribuito con atto formale degli enti.	55.189
ART. 80	16-11-2022	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno -festivo	8.560

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 viene ripartito nel rispetto della disciplina dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, con i seguenti criteri:

- istituzione e disciplina dell'indennità di comparto - art. 80 comma 1 CCNL 16-11-2022 e art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22-01-2004
- mantenimento delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali art. 80 comma 2 CCNL 16-11-2022
- risorse per riconoscimento nuove peo art. 14 ccnl 16-11-2022
- prevedere le risorse necessarie per il compenso correlato al riconoscimento di specifiche responsabilità, art. 84 CCNL 16-11-2022 da erogarsi mensilmente, e da suddividersi tra gli aventi diritto.

- quantificare l'importo dei pagamenti delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, art. 80 CCNL 16-11-2022

ART. 3. RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2023

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2023 sono pari a **€.792.569**.

Le eventuali quote di fondo non assegnate derivanti dalle risorse stabili sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo, mentre quelle derivanti dalle risorse variabili e quelle correlate all'ampliamento dei servizi, se non distribuite perché non dovute, potranno essere riutilizzate nell'anno successivo solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'Azienda. In caso contrario sono considerate economie di bilancio.

Le risorse saranno assegnate, senza considerare i titolari di P.O., in base alla categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:

Vecchie classificazioni

Cat. A coefficiente 1,0;

Cat. B 1 coefficiente 1,05

Cat. B3 coefficiente 1,10

Cat. C1 coefficiente 1,20

Cat. D1 coefficiente 1,25

Cat. D3 coefficiente 1,30

Nuove classificazioni

OP (Area Operatori)

OE (Area Operatori esperti)

OE (Area Operatori esperti)

IS (Area Istruttori)

FE (area Funzionari e della Elevata Qualificazione)

FE (area Funzionari e della Elevata Qualificazione)

Il riparto del fondo definitivamente assegnato è disposto dal dirigente o dal responsabile della posizione organizzativa, sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale in termini di prestazioni e risultati.

Una quota delle risorse, pari a €. **52.532** = sarà attribuita a fronte della realizzazione di specifici progetti approvati dal consiglio di amministrazione dell'Azienda

Una ulteriore quota delle risorse pari a €. **124.468**= sarà destinata a specifici progetti connessi alla funzione dei tutors.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi di cui al presente articolo per l'anno 2023 saranno erogate entro il limite MASSIMO CHE CONSENTA DI PRESERVARE l'equilibrio economico aziendale.

Laddove la perdita d'esercizio (contabilizzando anche le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi) fosse superiore alle risorse sopra indicate, le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi non potranno essere erogate.

E' prevista la partecipazione ai premi di produttività per i lavoratori in somministrazione.

Restano ferme le modalità di attribuzione dell'indennità di risultato ai titolari delle Aree delle Posizioni Organizzative che risultano incaricati per l'anno 2023 (compilazione scheda individuale di valutazione da parte del Direttore Generale).



3



Art. 4. DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed ai contratti collettivi decentrati siglati.

Brescia, 31/05/2024

Prot. 379/B.05

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda Speciale

Centro Formativo Provinciale "G. Zanardelli"

Il Direttore Generale

Ing. Dott. Marco Pardo



Per le OO.SS.

Per la RSU Aziendale