

**MODIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE E PROROGA DEI TERMINI DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA
COSTITUZIONE DI UN
ELENCO DI DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO,
IN QUALITA' DI DOCENTI-FORMATORI NEI PERCORSI IEFP DI 2° CICLO (D.D.I.F. - DIRITTO E DOVERE DI
ISTRUZIONE E FORMAZIONE E IV ANNO, ANCHE IN APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO)
PER L'ANNO FORMATIVO 2022/2023**

SI RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale della Provincia di Brescia, C.F.P. "G. Zanardelli", intende **prorogare i termini dell'avviso anche per l'anno formativo 2023/2024** e che i requisiti specifici alternativi minimi di ammissione, sono stati modificati, così come previsto dall'accreditamento all'albo degli Enti Accreditati della Regione Lombardia (DECRETO N. 15516 del 28/10/2022)

1. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (INVARIATI)

Requisiti generali

Possono accedere al lavoro nell'Azienda Speciale, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea e, se straniero, di essere in regola con quanto previsto dalla normativa in materia di soggiorno sul territorio dello Stato Italiano;
- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) idoneità fisica all'impiego: l'Azienda Speciale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo ed eventuali protocolli sanitari aggiuntivi, gli assegnatari dell'incarico in base alla normativa vigente;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di presentazione della domanda di ammissione all'elenco in oggetto. L'Azienda Speciale si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro, oggetto del presente avviso;
- g) non essere stato destituito o licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso l'Azienda Zanardelli, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato soggetto a procedimento disciplinare conclusosi con sanzione presso l'Azienda Zanardelli;
- h) non aver subito condanne per nessuno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600quinqies 600-undecies del Codice Penale.

Requisiti specifici alternativi minimi:

I requisiti sono stati modificati, così come previsto dall'accreditamento all'albo degli Enti Accreditati della Regione Lombardia (DECRETO N. 15516 del 28/10/2022):

FORMATORE

AREA DI ATTIVITA'

- analisi dei fabbisogni formativi;
- progettazione interventi formativi;
- erogazione azioni formative;
- valutazione esiti di apprendimento;
- predisposizione strumenti ed attrezzature.

REQUISITI

Requisiti minimi alternativi per le aree di insegnamento non tecnico professionale:

- a) abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore;
- b) laurea magistrale/laurea specialistica/laurea vecchio ordinamento congrue all'area formativa;
- c) laurea triennale congrua all'area formativa ed esperienza lavorativa biennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa;

Requisiti minimi alternativi solo per l'area tecnico professionale:

- d) diploma ITS di cui al DPCM 25/1/2008 o di cui alla legge 99/2022, congruo all'area formativa, ed esperienza lavorativa triennale nel sistema di Istruzione e di leFP, congrui all'area formativa;
- e) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) ed esperienza quinquennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa; almeno cinque anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area formativa congruente del sistema di Istruzione o di leFP.

FORMATORE A SOSTEGNO DELLA DISABILITA'

AREA DI ATTIVITA'

Personale insegnante impegnato nell'attività didattica a sostegno della disabilità.

REQUISITI

Requisiti minimi alternativi per le aree di insegnamento non tecnico professionale:

- a) abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore;
- b) laurea magistrale/laurea specialistica/laurea vecchio ordinamento congrue all'area formativa;
- c) laurea triennale congrua all'area formativa ed esperienza lavorativa biennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa;

Requisiti minimi alternativi solo per l'area tecnico professionale:

- d) diploma ITS di cui al DPCM 25/1/2008 o di cui alla legge 99/2022, congruo all'area formativa, ed esperienza lavorativa triennale nel sistema di Istruzione e di leFP, congrui all'area formativa;
- e) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) ed esperienza quinquennale nel sistema di Istruzione o di leFP, congrui all'area formativa;
- f) almeno cinque anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area formativa congruente del sistema di Istruzione o di leFP.

Requisito specifico per l'area disciplinare: Sicurezza L.81/2008:

- in aggiunta ai requisiti specifici curriculari alternativi minimi sopra dettagliati, è necessario essere in possesso dei requisiti previsti dal Decreto interministeriale del 6 marzo 2013 e compilare obbligatoriamente il modulo allegato (All. B).

Requisito specifico per l'area disciplinare: IRC:

- ai fini di procedere all'assegnazione dell'incarico sarà necessaria la nomina per l'insegnamento di IRC a.f. 2023/2024 della Diocesi di Brescia.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione. L'esperienza richiesta di docenza si intende strettamente connessa al ruolo dell'area disciplinare da ricoprire.

2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA "CANDIDATURA"

I candidati già iscritti per l'anno formativo 2022-2023 e presenti nell'elenco pubblicato sul sito aziendale www.cfpzanardelli.it nell'area Lavora con noi, non dovranno ricandidarsi.

Per i nuovi candidati:

la domanda di iscrizione potrà essere effettuata esclusivamente attraverso il sito dell'Azienda, a pena di esclusione, accedendo al portale del CFP Zanardelli www.cfpzanardelli.it, nell'area "Lavora con noi", dove sarà resa disponibile una applicazione specifica per presentare la propria candidatura.

Ogni candidato può presentare domanda per n.1 (prima) area disciplinare di riferimento, indicando eventualmente fino ad altre n.2 aree disciplinari aggiuntive (All. A) conformi alle competenze/requisiti posseduti e dichiarati nel CV. Inoltre, dovrà obbligatoriamente, indicare la/e sede/i presso la/e quale/i intende candidarsi.

L'azienda si riserva la facoltà di assegnare al candidato un incarico presso una delle sedi da lui indicate, in base alle necessità formative e solo in caso di indisponibilità di altre candidature, di proporre una sede diversa.

La procedura on-line prevede i seguenti passaggi:

- Registrazione al portale
- Inserimento dei dati anagrafici
- Scelta della/e area/e disciplinari
- Scelta delle sedi per cui presentare domanda
- Autodichiarazione del possesso dei requisiti generali e specifici, della tipologia del titolo di studio, valido come requisito minimo, in proprio possesso
- Autodichiarazione del possesso dei requisiti previsti dal Decreto interministeriale del 6 marzo 2013 (obbligatoria solo per l'area disciplinare sicurezza L.81/2008)
- L'inserimento del curriculum vitae aggiornato, datato e firmato con firma autografa, scegliendo tra le seguenti modalità:
 - compilando il format Europass allegato e già conforme;
 - oppure
 - compilando un format europeo o Europass, **con la sola indicazione**, nella sezione informazioni personali, **del nome e cognome**, omettendo l'inserimento di altri dati identificativi, pena la nullità dello stesso in quanto l'Azienda è tenuta ad ottemperare agli obblighi di Trasparenza (D.Lgs 33/2013). Il curriculum deve obbligatoriamente recare in calce le seguenti diciture, **entrambe debitamente sottoscritte**, pena la nullità dello stesso:

"Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai

sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità"

Firma _____

"Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)".

Firma _____

Luogo, data

Firma _____

- l'inserimento della fotocopia del documento di identità in corso di validità
- l'inserimento dell'informativa privacy con firma autografa

L'iscrizione si ritiene inoltrata correttamente se nella mail di conferma **(da conservare)**, tutti i campi obbligatori della domanda risultino compilati e gli allegati obbligatori presenti.

L'avviso rimarrà aperto dalla data di pubblicazione fino al **31/05/2024 ore 12.00**.

I requisiti generali e specifici ed i titoli di studio devono essere auto-dichiarati compilando il modello on line che sarà reso disponibile sul portale del CFP Zanardelli www.cfpzanardelli.it, nell'area Lavora con noi, nella sezione dedicata all'avviso.

L'Azienda accerterà la veridicità quanto dichiarato dai candidati e la relativa documentazione al momento dell'incarico.

Qualora dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, il candidato, anche successivamente all'eventuale incarico assegnato, sarà dichiarato decaduto ed escluso dall'incarico e dall'Elenco, salva la facoltà dell'Azienda di procedere ai sensi di legge.

3. ISTRUTTORIA, FORMAZIONE DELL'ELENCO E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE

Le iscrizioni pervenute saranno esaminate dall'Azienda ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti.

Tutte le domande pervenute contribuiranno alla formazione dell'elenco di disponibilità, da utilizzarsi, previa verifica dei requisiti dichiarati dal candidato, esclusivamente da parte del CFP Zanardelli per l'anno formativo 2023/2024.

La scelta per il conferimento dell'incarico di docente-formatore sarà affidata alla Commissione composta dal Direttore Generale o suo rappresentante, dal Responsabile di Sede e dal Coordinatore didattico della sede di riferimento per l'incarico da assegnare, secondo criteri di professionalità, disponibilità e congruità delle caratteristiche professionali degli interessati, risultanti dai rispettivi curricula e previo colloquio con il candidato.

In relazione alle esigenze didattiche per ogni posizione si procederà alla verifica dei requisiti dichiarati, al colloquio di un numero massimo di candidati pari a tre, scelti sulla base dei titoli di studio, di servizio, vari e curricula ritenuti più adeguati all'incarico da ricoprire e la cui posizione, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, sia compatibile con la normativa vigente in tema di contratti di lavoro.

Durante il colloquio si terrà conto di motivazioni e interesse al ruolo, continuità didattica, eventuali schede di valutazione pregresse in caso di precedenti contratti con l'Azienda, specifiche esperienze di lavoro presso Enti di formazione professionale, istituti scolastici o agenzie a carattere educativo/formativo, competenze nell'utilizzo di metodologie didattiche multimediali, conoscenza della lingua inglese, specificità dei titoli di studio e delle esperienze di lavoro, competenze multidisciplinari coerenti con le necessità dell'incarico da affidare.

In seguito alla pubblicazione dell'elenco, le Commissioni costituite nelle diverse Sedi del CFP "G. Zanardelli", presiedute dal Direttore Generale o suo delegato, si riuniranno per effettuare i colloqui, relativamente alle posizioni prioritariamente necessarie. Sarà cura dell'Azienda procedere alla convocazione dei candidati ammessi al colloquio.

4. ESITO

Non si darà luogo a comunicazioni dirette ai candidati circa l'esito della domanda presentata.

L'elenco dei soggetti candidati, in ordine alfabetico, sarà pubblicato sul sito aziendale www.cfpzanardelli.it nell'area Lavora con noi, relativa all'Avviso.

Si ricorda che l'inclusione nell'elenco, non costituisce diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

Ai fini della trasparenza, in ottemperanza agli obblighi di pubblicazione, si informa che tale elenco resterà pubblicato per un periodo di cinque anni.

5. TIPOLOGIA DEI CONTRATTI E MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Le eventuali assunzioni a tempo determinato, secondo le effettive esigenze dell'Azienda "G. Zanardelli" per l'anno formativo 2023/2024, avverranno nell'ambito della tipologia contrattuale:

- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, full time o part time, previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.

6. VALIDITA' DELL' ELENCO

L'elenco dell'anno formativo 2022/2023 verrà integrato con i candidati che presenteranno domanda per l'anno formativo 2023/2024, e avrà validità dal 1/9/2023 al 30/6/2024.

7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 Reg. UE n. 2016/679, ed in relazione ai dati personali di cui si entrerà in possesso, si informa che gli stessi saranno trattati in conformità al Regolamento UE 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016, per finalità legate alla corretta gestione del rapporto di lavoro e soddisfazione degli obblighi di legge connessi. In particolare, gli stessi sono obbligatori ai fini della formazione dell'elenco e saranno utilizzati per gli adempimenti relativi allo svolgimento della procedura. Informiamo che i dati conferiti potranno essere comunicati agli incaricati al personale dipendente del CFP Zanardelli coinvolto nel procedimento e che verranno utilizzati sia in formato elettronico che cartaceo. Comuniciamo, inoltre, che si potranno esercitare tutti i diritti di cui agli artt. 15, 16 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Reg. Ue n. 2016/679 tra cui i diritti di accesso, rettifica, limitazione, opposizione al trattamento e di cancellazione, rivolgendosi al responsabile del trattamento presso la sede del CFP Zanardelli.

8. NORME FINALI

Il CFP "G. Zanardelli" si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso senza che i partecipanti possano vantare diritti di sorta.

Per informazioni di carattere generale in ordine all'avviso o per necessità di carattere tecnico, gli interessati potranno rivolgersi al CFP Zanardelli – Ufficio Risorse Umane (indirizzo e-mail: candidati@cfpzanardelli.it).

Il CFP Zanardelli sarà chiuso dal 11 agosto 2023 al 21 agosto 2023 compresi.

Il presente avviso e l'allegato sono pubblicati:

- sul sito internet www.cfpzanardelli.it, nella sezione "Lavora con noi";

- all'Albo del CFP Zanardelli (comprese le 9 Unità Organizzative);
- sul sito www.provincia.brescia.it;
- con trasmissione ai Centri per l'Impiego;
- su un quotidiano di cronaca locale.

Brescia, 16 giugno 2023

Prot. 326/A16

Il Direttore Generale
Ing. Marco Pardo

